



OBČINA GRAD

Grad 172, 9264 Grad

T: 02 551 88 80

E: tajnistvo@obcina-grad.si

www.obcina-grad.si

(priloga k proračunu)
KADROVSKI NAČRT OBČINE GRAD
za leto 2026

November 2025

1. UVODNA POJASNILA

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1) v 43. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

V 44. členu ZJU-1 je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

2. PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Skladno s 44. členom ZJU-1 predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela in
- obrazložitve.

Pravilnik določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je potrebno upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada Republike Slovenije,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in nalog programa organa.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu,
- število zaposlenih za določen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu.

Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

3. TABELARNI DEL – PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2024)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2025)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2026)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2027)
Funkcionarji	1	1	1	1
Zaposleni za določen čas	1	1	1	1
Zaposleni za nedoločen čas	10	11	11	11
Pripravniki	0	0	0	0
SKUPAJ	12	13	13	13

4. OBRAZLOŽITVEŠtevilo zaposlenih na dan 31. december 2024

Na dan 31. 12. 2024 je bilo skupno zaposlenih 5 javnih uslužbencev v občinski upravi, 5 javnih uslužbencev v režijskem obratu, 1 direktorica občinske uprave (uradnik na položaju) in 1 funkcionar (županja).

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 je skupno 13 zaposlenih, od tega 5 javnih uslužbencev v občinski upravi, 6 javnih uslužbencev v režijskem obratu, 1 direktorica občinske uprave (uradnik na položaju) in 1 funkcionar (županja).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026 bo skupno 13 zaposlenih, od tega 5 javnih uslužbencev v občinski upravi, 6 javnih uslužbencev v režijskem obratu, 1 direktorica občinske uprave (uradnik na položaju) in 1 funkcionar (županja).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2027

V letu 2027 predvidevamo enako število zaposlenih kot na dan 31. 12. 2026, torej skupno 13 javnih uslužbencev.

5. DRUGE OBLIKE DELA V OBČINSKI UPRAVI

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Grad se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer Občina Grad omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine Grad. Dejanske zaposlitve študentov in dijakov na praksi je odvisna od dejanskega interesa študentov in dijakov.

Številka: 410-
Grad,

Cvetka Ficko
županja Občine Grad